



SILVIA HUNZIKER RÜBEL

Vor ihrem Einstieg bei der SRS Group war Silvia Hunziker Rübel als Leiterin Human Resources bei CKW (Centralschweizerische Kraftwerke), eine Gruppengesellschaft der Axpo Holding, im Energie-Bereich tätig. Zuvor war sie als externe Beraterin und ad interim Managerin in einem Transformationsprojekt einer grossen Schweizer Universalbank und einem globalen Pharmakonzern aktiv.

In ihrer Tätigkeit als HR-Leiterin und Mitglied der Geschäftsleitung der Swisscom IT Services leitete sie von 2009 bis 2012 den Bereich Human Resources, wickelte verschiedene Firmenakquisitionen und Integrationen ab und leitete ein grosses Kultur und Change Projekt. Zuvor war sie sieben Jahre bei Avaloq tätig, wo sie als Head HR die Gesamtverantwortung für den Auf- und Ausbau des HR- Bereichs innehatte und die Geschäftsleitung aktiv in der Entwicklung von einem Start-up in ein KMU Unternehmen unterstützte.

Von 1998 bis 2001 war Silvia für die Gewinnung von Talenten für das Schweizer Büro von McKinsey & Co in Zürich und New York zuständig. Ihr Einstieg in den Personalbereich erfolgte bei PwC, wo sie als HR-Managerin nebst ihren strategischen und operativen Führungsaufgaben für den Aufbau der SAP Unit von Price Waterhouse Management Consultants in der Schweiz und Italien zuständig war.

Silvia Hunziker Rübel verfügt über ein Diplom als Übersetzerin sowie einen Abschluss in Personal-Management. Neben ihrer Muttersprache Deutsch spricht Silvia Hunziker Rübel fließend Französisch und Englisch.

Silvia Hunziker Rübel engagiert sich als Förderin des ersten Coworking Space mit Kinderbetreuung in Zürich für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zudem ist sie als Gemeinderätin von Horgen politisch engagiert.

Silvia Hunziker Rübel verfügt über mehr als zwanzig Jahre Führungserfahrung im Human Resources Bereich in nationalen sowie internationalen Beratungs-, Finanz- Technologie- und Energieunternehmen.

Mit ihren fundierten Branchenkenntnissen und langjährigen Erfahrung in der Gewinnung von Talenten unterstützt sie Verwaltungsräte und die Geschäftsleitung als Sparring Partner bei der Besetzung von Schlüsselpositionen auf Topniveau und von ad interim Management-Positionen.

Aktuelle Position:
Executive Search Expertin